

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. 265 del registro

OGGETTO: Programma del fabbisogno triennale 2008/2010 del personale, dei Piani annuali delle assunzioni e stabilizzazioni del personale precario. Deliberazione di Giunta Regionale 15 ottobre 2007, n. 1657 e Legge regionale 31.12.2007, n. 40. Provvedimenti.

L'anno **2008**, il giorno **VENTICINQUE** mese di **LUGLIO**, in Bari, nella sede dell'Istituto Tumori "Giovanni Paolo II", già Ospedale Oncologico,

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D.Lgs. 30.12.1992 n. 502 e successive integrazioni e modificazioni;

Visto il D.Lgs. 16.10.2003 n. 288 come modificato dalla sentenza della Corte Costituzionale n. 270 del 23.6.2005;

Vista la deliberazione della Giunta Regionale n. 1666 del 10/11/2006;

Vista la deliberazione del Consiglio di Indirizzo e Verifica n. 5 del 31.01.2008

Sulla base dell'istruttoria e su proposta dell'Area Gestione Risorse Umane

HA ADOTTATO

Il seguente provvedimento.

Assiste con funzioni di segretario redigente l'Avv. Teresa Cutrone

Premesso:

A) Personale precario non dirigenziale

La Giunta Regionale, con deliberazione del 15 ottobre 2007, n. 1657, ha dettato disposizioni generali per la stabilizzazione del personale precario non dirigenziale delle aziende sanitarie e degli IRCCS pubblici.

Con deliberazioni 6 dicembre 2007, n. 424 e 13 dicembre 2007, n. 425, in conformità alle direttive impartite dall'organo giuntale, questa direzione generale ha disposto:

- a) la proroga dei contratti di lavoro del personale precario non dirigenziale a tempo determinato in servizio per le attività assistenziali fino alla data di stipulazione dei contratti di lavoro a tempo indeterminato degli operatori che avranno conseguito il diritto alla stabilizzazione.
- b) La stesura, entro il 31/12/2007, del piano di stabilizzazione del suddetto personale .
- c) L'individuazione dei fondi di bilancio da destinare alla stabilizzazione.
- d) Il rinvio a successivo provvedimento dell'elaborazione del piano di stabilizzazione del personale non dirigenziale assunto per le attività di ricerca scientifica, previa puntuale individuazione delle risorse all'uopo destinabili.

L'attuale Dotazione Organica dell'Istituto, formalizzata con provvedimenti 15 aprile 2005, n. 134 e 13 febbraio 2007, n. 61, entrambi approvati dalla Giunta regionale con deliberazioni 18 ottobre 2005, n. 1458 e 15 febbraio 2007, n. 124, contempla n. 292 posti per personale del comparto, così ripartiti:

ISTITUTO TUMORI "GIOVANNI PAOLO II"
VIA S. HAHNEMANN, 10
70126 BARI

PROFILI PROFESSIONALI	D.O. AL 31.12.2007
C.p.s. Assistenre Sociale	1
C.p.s. Assistente Sanitario	2
C.p.s. Colposcopista	1
C.p.s. Diestista	2
C.p.s. Fisioterapista	2
C.p.s. Infermiere	130
C.p.s. Infermiere coordinatore - DS -	11
C.p.s. Tecnico di rx	24
C.p.s. Tecnico elettronico	1
C.p.s. Tecnico di laboratorio Biomedico	17
C.p.s. Tecnico di Rx coordinatore - DS -	3
C.p.s. Tecnico di Laboratorio B. coordinatore - DS	1
infermiere Generico Esperto	19
Collaboratore Amministrativo professionale	6
Collaboratore Amministrativo professionale esperto	6
Assistente Amministrativo	28
Coadiutore amministrativo	11
Commesso	1
Ausiliario socio sanitario	5
Operatore tecnico Specializzato esperto	13
Operatore Tecnico Assistenza Specializzato	7
Assistente Religioso	1
Totale	292

In ragione dei posti di organico coperti dal personale di ruolo, risultano vacanti alla data del 31.03.2008 n. 63 posti di cui n. 19, coperti con personale a tempo determinato da riservare all'assunzione di personale a t. indeterminato e n. 9 posti riservati alle categorie protette ex legge n.68/1969, come di seguito riassunto:

PROFILI PROFESSIONALI	posti vacanti	Posti riservati alla stabilizzazione del personale a t. determinato
C.p.s. Assistenre Sociale	0	
C.p.s. Assistente Sanitario	0	
C.p.s. Colposcopista	1	
C.p.s. Diestista	0	
C.p.s. Fisioterapista	1	
C.p.s. Infermiere	36*	18
C.p.s. Infermiere coordinatore - DS -	2	
C.p.s. Tecnico di Rx	3	1
C.p.s. Tecnico elettronico	0	
C.p.s. Tecnico di laboratorio Biomedico	2	
C.p.s. Tecnico di Rx coordinatore - DS -	1	
C.p.s. Tecnico di Laboratorio B. coordinatore - DS	0	
infermiere Generico Esperto	1	
Collaboratore Amministrativo professionale	2	
Collaboratore Amministrativo professionale esperto	1	
Assistente Amministrativo	3*	
Coadiutore amministrativo	3*	
Commesso	0	
Ausiliario socio sanitario	2*	
Operatore tecnico Specializzato esperto	2	

Operatore Tecnico Assistenza specializzato	3*	
Assistente Religioso	0	
Totale	63	19

N.B. Con asterisco sono individuati i 9 (nove) posti di organico vacanti riservati alle categorie protette ex legge 12.03.1969, n. 68 (n.2 C.P.S.Infermieri, n.1 Assistente Amministrativo, n. 2 coadiutori amministrativi, n. 2 ausiliari s.s. , n. 2 O.T.Ass. spec.)

Dato atto che, come risulta dalla documentazione agli atti del servizio delle risorse finanziarie, sinteticamente riportati nel provvedimento 13 dicembre 2007, n. 425, l'Istituto ha rispettato per l'anno 2007 il limite di spesa per il personale ex art. 1, comma 565 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, come da parere del Collegio dei Revisori espresso nella seduta del 4/03/2008, con verbale n. 7.

Rilevato che con successiva deliberazione 20 marzo 2008, n. 82 si è provveduto alla rideterminazione dei limiti di spesa per il personale a norma della richiamata legge 296/06, come integrata dall'art. 23, comma 1, lett. a) della legge regionale 9 agosto 2006, n.26. Anche in ordine a tale provvedimento deliberativo il Collegio dei Sindaci Revisori ha attestato nella seduta del 15.04.2008, con verbale n. 9, "...il rispetto del contenimento della spesa e dell'equilibrio economico-finanziario del costo del personale, essendo stato rispettato il limite previsto per l'anno 2007, a norma del comma 565 della Legge 296/06"..."

Verificato, pertanto, che questa Direzione Generale può procedere, a norma di legge, alle assunzioni con contratto a tempo indeterminato, procedendo, in uno al reclutamento ordinario, alla stabilizzazione del personale precario non dirigenziale con contratto a tempo determinato in possesso dei requisiti indicati nel provvedimento di Giunta regionale 15 ottobre 2007, n. 1657.

Considerato che in apposite sedute di delegazione decentrata, con le OO.SS. ed RSU del Comparto è stato adottato il "Regolamento in materia di procedure di Stabilizzazione del personale precario non dirigenziale", allegato 1), che costituisce parte integrante del presente provvedimento.

Stabilito, per il personale precario non dirigenziale a tempo determinato:

- Di procedere all'emanazione degli appositi avvisi di selezione da pubblicare sul BURP, formulati secondo le indicazioni della Giunta Regionale, riportate nel Regolamento aziendale, per l'assunzione a tempo indeterminato a copertura dei seguenti posti di organico vacanti:
 1. n. 18 posti per Collaboratore professionale sanitario – Infermiere – Cat. - D – iniziale, vigente CCNL;
 2. n. 1 posto di Collaboratore professionale Sanitario – Tecnico di Radiologia – Cat. – D – iniziale, vigente CCNL;

B) Personale precario dirigenziale

Dato atto che con deliberazione del 25.07.2008 n. 264, in attuazione della legge regionale 31.12.2007, n. 40, si è provveduto alla ricognizione dei posti di organico vacanti per personale Dirigenziale da riservare alle procedure di Stabilizzazione, la cui spesa risulta consolidata nei Bilanci degli esercizi finanziari precedenti.

Considerato che, nella seduta di delegazione decentrata del 23 maggio 2008, le OO.SS. dell'Area della Dirigenza hanno preso atto del Regolamento in materia di stabilizzazione del personale precario dirigenziale con contratto a tempo determinato, allegato n. 2), costituente parte integrante del presente provvedimento.

Stabilito che, prima di procedere all'emanazione del Bando di Concorso Pubblico riservato, occorre istituire, ovvero individuare un posto di organico di Dirigente Amministrativo a fronte del quale si potrà procedere all'assunzione a tempo indeterminato di un Dirigente Amministrativo presso l'Area della Gestione delle Risorse Finanziarie di cui alla deliberazione del 25.07.2008 n. 264.

Atteso che dal 1° giugno 2008 risulta vacante un posto di Dirigente Amministrativo del Controllo di Gestione, per cessazione del Dirigente di Struttura Complessa, dott.ssa Renata Caporusso. Detto posto di organico è ricondotto a quello di Dirigente Amministrativo di prima assunzione (dirigente con meno di cinque anni di servizio ex vigenti CCNNLL). Con stessa decorrenza, presso l'Area delle Risorse Finanziarie, sono disponibili n. 2 posti di organico di cui uno riservato all'assunzione di un (n.1) Dirigente di Struttura

Complessa. La Dotazione Organica è così modificata in conseguenza del nuovo assetto organizzativo, anticipato con ordine di servizio del Direttore Generale del 24 aprile 2008, n. prot. 4156/DG, che prevede l'accorpamento delle funzioni demandate al Controllo di Gestione a quelle già assegnate all'Area delle Risorse Finanziarie. Alla stabilizzazione del Dirigente Amministrativo, si provvede ad invarianza dei costi del personale.

Stabilito, quindi, di procedere all'emanazione dell'apposito Bando di Concorso Pubblico riservato da pubblicare sul BURP ed espletare secondo le procedure ed i criteri previsti dal DPR n. 483/1997, per la copertura dei seguenti profili dirigenziali :

1. n. 1 Dirigente Medico per l'UOC di Chirurgia dell'Apparato Digerente
2. n. 1 Dirigente Amministrativo per l'Area della Gestione delle Risorse Finanziarie.

Precisato, per l'Area di Comparto, che a seguito dell'espletamento delle procedure di selezione per l'Area di Comparto, ai sensi del DPR 220/2001, e sulla base delle graduatorie di merito finali, si provvederà alla stabilizzazione del personale aspirante alla copertura del posto di ruolo a tempo indeterminato. Poiché la stabilizzazione può realizzarsi al compimento del terzo anno di servizio a tempo determinato, l'assunzione a tempo indeterminato potrà compiersi solo ed unicamente in dipendenza della maturazione del suddetto requisito. Comunque, nel Piano di reclutamento ordinario del 2008 è inserita l'assunzione per Stabilizzazione di n. 19 unità di personale del Comparto, in quanto, il relativo costo, rientrante nei limiti di spesa previsti dal comma 565 della Legge 296/2006, è consolidato nel Bilancio dell'esercizio finanziario 2007.

Precisato, altresì, per l'Area Dirigenziale, che a seguito dell'espletamento delle procedure del Concorso Pubblico Riservato, ai sensi del DPR n. 483/1997, per l'Area della Dirigenza, e sulla base delle graduatorie di merito finali, si provvederà alla stabilizzazione del personale aspirante alla copertura del posto di ruolo di Dirigente a tempo indeterminato. Poiché la stabilizzazione può realizzarsi al compimento del terzo anno di servizio a tempo determinato, l'assunzione a tempo indeterminato potrà compiersi solo ed unicamente in dipendenza della maturazione del suddetto requisito. Comunque, nel Piano di reclutamento ordinario del 2008 è inserita l'assunzione per Stabilizzazione di n. 2 unità di personale Dirigenziale, in quanto il relativo costo, rientrante nei limiti di spesa previsti dal comma 565 della Legge 296/2006, è consolidato nei Bilanci degli esercizi precedenti.

Stabilito di conseguenza, che i succitati processi di Stabilizzazione del personale precario, dell'Area del Comparto e dell'Area della Dirigenza, ossia l'assunzione con contratto a tempo indeterminato dei profili professionali sopra indicati, possono trovare applicazione nell'ambito del programma di reclutamento ordinario del corrente anno, ovvero entro il 31.12.2010, nel caso in cui il requisito dell'anzianità triennale sia maturato successivamente al 31.12.2008.

Visto il programma annuale e triennale del fabbisogno di personale e dei relativi piani annuali delle assunzioni di cui agli Allegati A) e B), facenti parte integrante del presente provvedimento, che comprendono il Piano Aziendale di Stabilizzazione per la copertura dei posti di organico vacanti dei profili professionali dirigenziali e dell'Area di Comparto.

Stabilito che le assunzioni effettuate e/o da effettuare nel corrente anno (Programmazione Ordinaria e reclutamento Speciale per Stabilizzazione del personale precario), sono realizzate nel rispetto dell'intesa prodotta in sede di conferenza Stato-Regioni sul Patto per la Salute a garanzia degli obblighi comunitari e degli obiettivi di finanza pubblica per il triennio 2007-2009, come previsto dalla legge 27 dicembre 2006, n. 296, confermati con la legge finanziaria per l'anno 2008, n.244/2007.

Uditi i pareri favorevoli del direttore amministrativo , del direttore sanitario e del Direttore Scientifico

DELIBERA

In conformità alla narrativa, che qui si intende trascritta:

1. Approvare, per l'anno 2008, il programma di reclutamento ordinario, di cui all'Allegato A) per l'assunzione di personale dirigenziale e non, indispensabile per assicurare, senza soluzione di

continuità, una funzionale ed efficiente organizzazione dell'Istituto, oltrechè garantire i livelli essenziali di assistenza ospedaliera.

2. Approvare per il triennio 2008/2010, ai sensi e per gli effetti dell'art.39, comma 1 della legge 449/97, la programmazione del fabbisogno del personale di cui all'allegato B), parte integrante del presente provvedimento.
3. Approvare il Piano Aziendale di Stabilizzazione del personale precario a tempo determinato, Dirigenziale e dell'Area di Comparto, inserito nel piano annuale di reclutamento ordinario di cui all'Allegato A), con la precisazione che l'assunzione a tempo indeterminato può realizzarsi, come previsto nel piano di reclutamento, nel corso del corrente anno 2008, ovvero anche successivamente e comunque entro il 31.12.2010, in relazione alla maturazione del requisito triennale di anzianità del personale utilmente inserito nelle graduatorie di merito delle selezioni pubbliche bandite in ottemperanza alle disposizioni regionali di cui al provvedimento di Giunta regionale 15 ottobre 2007, n. 1657 e alla legge regionale 31 dicembre 2007, n. 40.
4. Dare atto che il Piano delle assunzioni, per il reclutamento ordinario, rispetta il limite del 60% (DIF approvato dalla Regione Puglia con deliberazione n. 95 del 31/01/2008) della spesa riveniente dalle cessazioni dal servizio, nel corso del 2007, del personale dipendente, nonché i limiti imposti dal comma 565 della Legge n.296/2006, come confermati dalla legge n. 244/2007. La spesa del personale cessato nel corso del 2007 è riportata nell'allegato C), facente parte integrante del presente provvedimento.
5. Dare atto, altresì, che la spesa per il reclutamento Speciale di cui alle norme regionali sulla Stabilizzazione del personale precario a tempo determinato, Dirigenziale e dell'Area di Comparto, è consolidata nei Bilanci degli esercizi precedenti e rientra, comunque, nei limiti di spesa di cui alle Leggi Finanziarie intervenute, come verificato dal Collegio dei Sindaci Revisori.
6. Bandire, in relazione al punto sub 5), le procedure pubbliche di selezione per la copertura dei posti di organico vacanti dei profili professionali in premessa narrativa riportati.
7. Ritenere modificata con decorrenza dal 1/6/2008 l'attuale Dotazione Organica in relazione all'istituzione di un posto di organico di Dirigente Amministrativo presso l'Area delle Risorse Finanziarie, previa trasformazione del posto di organico di Dirigente di Struttura Complessa dell'Area del Controllo di Gestione.
8. Stabilire che la presente programmazione, annuale e triennale del fabbisogno di personale ed i relativi Piani delle Assunzioni, potranno essere suscettibili di variazione in relazione alle cessazioni dal servizio del personale dipendente che potranno verificarsi nel corso dell'anno corrente e/o complessivamente nel triennio 2008/2010, nonché in relazione a nuove esigenze derivanti dall'adozione dell'Atto di Organizzazione dell'Istituto e dalla conseguente Dotazione Organica da concordare con le OO.SS. e sottoporre all'approvazione regionale.
9. Trasmettere il presente provvedimento al Collegio sindacale per la competente relazione e, conseguentemente, all'Assessorato alle Politiche della salute Settore A.O.S. – ufficio 1 per l'esercizio dei poteri di osservanza e vigilanza.
10. la presente deliberazione è pubblicata all'albo e sul sito Web dell'Istituto.

IL DIRETTORE F.F.

AREA RISORSE UMANE

f.to: Grazia Rubino

Letto, approvato e sottoscritto:

f.to: IL DIRETTORE GENERALE	Dott. Nicola PANSINI
f.to: IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO	Avv. Luciano LOVECCHIO
f.to: IL DIRETTORE SANITARIO	Dott. Giuseppe PASTORESSA
f.to: IL DIRETTORE SCIENTIFICO	Dott. Angelo PARADISO
f.to: IL SEGRETARIO REDIGENTE	Avv. Teresa CUTRONE

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo composta da n. _____ pagine e n. _____ fogli.

Il Segretario Redigente
Carlo N. Rocco

Bari, _____

ANNOTAZIONI CONTABILI

Il Dirigente

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si certifica che il presente provvedimento è stato pubblicato all'Albo dell'Istituto Tumori "Giovanni Paolo II"

dal 28.07.2008 al in corso

Bari, 28.07.2008

Il Responsabile del Procedimento
f.to: Francesco Lopopolo